

Guys Witzfiguren Eignungstest

[Guy Kawasaki](#), Venture Capitalist und u.a. Autor der Bücher *The Art of the Start*, *Rules for Revolutionaries*, *How to Drive Your Competition Crazy* und *The Macintosh Way* (alle auch auf deutsch), hat [Guy's Bozofication* Aptitude Test](#) erfunden, den GBAT. Der Test ist eine Sammlung der deutlichsten Anzeichen dafür, dass ein Unternehmen immer mehr zum Kasperletheater voller Witzfiguren tendiert .

Testen Sie doch einfach einmal Ihr Unternehmen und [schicken Sie uns das Ergebnis](#) und den Namen Ihres Unternehmens zu, natürlich anonym. Wir sichern absolute Diskretion zu.

*Bozo ist in Amerika eine verbreitete Bezeichnung für einen Trottel, Deppen, abgeleitet von dem TV-Clown "Bozo".

Notieren Sie sich für jede auf Ihr Unternehmen zutreffende Aussage einen Punkt:

1. Die zwei beliebtesten Wörter in Ihrer Firma sind "Partner" und "strategisch". In der Regel wird "strategisch" für die Beschreibung von Entscheidungen und Aktivitäten benutzt, die keinen Sinn ergeben.
2. Das Management ist zwei Tage nicht im Büro, sondern an einem schönen Platz irgendwo in der Welt oder im Interconti, um die Kommunikation zu verbessern oder ein "Mission Statement" zu entwickeln.
3. Das gerade erwähnte Mission Statement enthält mehr als zwanzig Worte, zwei davon sind "Partner" und "strategisch."
4. Der Admin des Geschäftsführers hat einen Admin.
5. Der Firmenparkplatz hat einen "Biorhythmus", der etwa so aussieht:
8 - 10:00 Uhr: Mehr japanische Autos als Mercedes, BMW, Porsche.
10 - 17:00 Uhr: Mehr Mercedes, BMW, Porsche als japanische Autos.
17 - 22:00 Uhr: Mehr japanische Autos als Mercedes, BMW, Porsche.
6. Die Personalabteilung verlangt einen MBA-Abschluß für jede zu besetzende Stelle; außerdem werden 5 - 10 Jahre Erfahrung in einer Branche verlangt, die nur 5 Jahre alt ist.
7. Zeit wird nun als wichtiger angesehen als Geld, das Unternehmen hat deshalb eine eigene Cafeteria, einen Fitness Club und einen Service für die Betreuung von Haustieren. Die Angestellten zeigen Besuchern zuerst die eigene Cafeteria, den Fitness Club und den Haustier-Service.
8. Jemand, dessen Musik auch im iTunes Music Store verkauft wird, spielt auf der Weihnachtsfeier der Firma.
9. Ein Angestellter wird für nichts anderes bezahlt als für das Schreiben eines Blogs.
10. Einige Angestellten lesen diesen Blog, um mitzukriegen, was in der Firma passiert.
11. Der Erfolg eines Konkurrenten regt Sie mehr auf als der Verlust eines Kunden.
12. Ihr mittleres Management hat vorher bei den großen Namen der Konsumgüterindustrie gearbeitet.
13. Sie heuern eine bekannte Consulting-Firma an, die Ihre Unternehmensstrategie von MBAs mit einem Jahr Erfahrung überarbeiten läßt.
14. Ihr Unternehmen findet einige dieser MBAs gut und wirbt sie der Consulting-Firma ab.
15. Das Personal an der Rezeption sieht immer besser aus und hat immer weniger Kompetenz.

16. Sie sehen Ihren Geschäftsführer nur noch auf N24.
17. Sie schauen tagsüber N24 und fühlen sich dabei nicht schuldig.
18. Das Verhältnis von Ingenieuren zu Anwälten fällt unter 25 zu 1.
19. Das Unternehmen hat ein Poster zur Darstellung der "Unternehmenswerte" erstellen lassen.
20. "Kernkompetenzen nutzen" und "Shareholder Value maximieren" tauchen in offiziellen Dokumenten auf, oft im selben Absatz.
21. Die Geschäftsführung kämpft für eine Produktverbesserung bevor sie verstanden hat, wie man das Produkt benutzt.
22. Ihr Unternehmen hat die Formulierung eines "Mission Statements" outgesourct.
23. Der Schreibtischstuhl Ihres Geschäftsführers ist teurer als Ihr erstes Auto.
24. Sie haben mehr als zwei Vorgesetzte mit dem Wort "Chief" in ihrem Titel.
25. Das Unternehmen wird zu einer Quelle von Werbeartikeln: Stifte, Taschen, Notizblöcke, Kuriertaschen.

Trifft einer der folgenden Sätze zu, gibt es jeweils zwei Punkte:

26. Ihr Geschäftsführer schreibt ein Buch.
27. Ihr Geschäftsführer wird zum Weltwirtschaftsforum in Davos eingeladen und gibt Präsidenten osteuropäischer Länder Ratschläge.
28. Ihr Unternehmen hat einen Firmenjet.
29. Ihr Unternehmen heuert einen ehemaligen Profiathleten als Redner zum Thema Motivation an.
30. Ihr Unternehmen heuert einen ehemaligen Politiker als Redner zum Thema Motivation an.

Die höchste erreichbare Punktzahl ist 35. Möge Gott Ihnen helfen...

Hier das englische Original: [Guy Kawasaki: GBAT - Guy's Bozofication Aptitude Test](#)

Wir danken Guy Kawasaki für die schnell und unkompliziert erteilte Erlaubnis zur Übersetzung und Veröffentlichung. Guy ist ein echter *cool guy*, denn als Lizenzgebühr möchte er als begeisterter Sammler ein deutsches Eishockey-Trikot. Wer eines hat, es muß nur "funky" sein, kann sich gerne [mit uns in Verbindung setzen](#), wir leiten das dann weiter.

Übersetzung: **house of user**, Verbesserungsvorschläge für die Übersetzung werden dankbar entgegengenommen.